

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Центр развития ребёнка – детский сад «Алёнушка» д. Алексеевка муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на

2025-2027 годы

От работодателя:

Заведующий
МДОБУ ЦРР – д/с
«Алёнушка» д.Алексеевка

 /Н.Г. Демина
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 01.06.2026.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОБУ ЦРР – д/с «Алёнушка»
д.Алексеевка

 /А.Ф. Гареева
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 01.06.2026

М.П.



Дополнительное соглашение прошло регистрацию в
районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 3 от «01» 06 2026 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации  А.Х. Ахматдинова
(Ф.И.О.)

М.П.



Филиал ГКУ РЦЗН по Уфимскому району	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« <u>01</u> »	<u>06</u> 20 <u>26</u> г.
Регистрационный номер	<u>12</u>
Подпись	

Принят на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 6 от 01.06.2026.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Дополнить пункт 1.4. раздела 1. «Общие положения» следующим абзацем:

Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.

2. Пункт 3.4. раздела 3. «Трудовые отношения» исключить.

3. Изложить пункт 3.5. раздела 3. «Трудовые отношения» в следующей редакции:

3.5. Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной частями 6, 6.1 и 9 статьи 47 Федерального закона N 273-ФЗ, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ дошкольного образования.

4. Изложить пункт 5.2.2. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

5. Изложить пункт 5.2.9. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.9. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

6. Изложить пункт 5.2.10. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.10. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

7. Пункт 5.2.13. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» заменить и изложить в следующей редакции:

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МДОБУ ЦРР – д/с «Аленушка» д. Алексеевка.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МДОБУ ЦРР – д/с «Аленушка» д. Алексеевка.

8. Пункт 5.2.19. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» заменить и изложить в следующей редакции:

5.2.19. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

**9. Заменить наименование Раздела 6. и изложить в следующей редакции:
6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ**

10. Пункт 6.3.5. раздела 6. «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

11. Пункт 6.3.7. раздела 6. «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников» заменить и изложить пункт в следующей редакции:

6.3.7. Разрабатывает локальный нормативный акт о нормах профессиональной этики педагогических работников организации, руководствуясь Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 22.12.2025 г. №ОК-3775/08/756).

12. Изложить пункт 6.4. раздела 6. «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников» в следующей редакции:

6.4. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 22.12.2025 г. №ОК-3775/08/756).

13. Пункт 7.2.6. раздела 7. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

Пункт 7.2.6. Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями).

14. Пункт 7.2.8. раздела 7. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

7.2.8. Обеспечивает наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных документов по охране труда на рабочих местах.

15. Пункт 7.4.5. раздела 7. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

7.4.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, микротравм (микротравм) происшедших с работниками.

16. Изложить пункт 8.6.1. раздела 8 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» в следующей редакции:

8.6.1. Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда и предъявлении ими подтверждающих документов может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет – не более 5000 рублей;

в связи с бракосочетанием работника по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке – не более 5000 рублей;

в связи с рождением ребенка – не более 5000 рублей;

в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5000 рублей;

в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением – не более 5000 рублей;

в связи со смертью работника учреждения по заявлению одного из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, – не более 7000 рублей.

2

В случае, если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения, материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает министр просвещения Республики Башкортостан на основании письменного заявления руководителя учреждения не чаще 1 раза в календарном году в размере 1 должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи исполняющему обязанности руководителя учреждения принимается на основании приказа учреждения по согласованию с учредителем.

Решение об установлении единовременных выплат, единовременных поощрений руководителю учреждения принимает министр просвещения Республики Башкортостан.

Материальная помощь и единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам исполняющему обязанности руководителя учреждения (центра) выплачиваются по его основной должности, занимаемой в учреждении.»;

17. Изложить пункт 9.1.8. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

18. Изложить пункт 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

19. Пункт 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» добавить следующим абзацем:

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях

педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

20. Изложить пункт 9.1.17. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

21. Заменить абзац 6. пункт 9.3. раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

**РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,
РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ, РАБОТНИКИ,
ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
НАСТАВНИКАМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

22. Изложить пункт 9.4., 9.4.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

23. Изложить пункт 9.4.7. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 14 дополнительных неоплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

24. Дополнить пунктом 9.4.10. раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

25. Дополнить пунктом 9.4.11. раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий неоплачиваемый день в первый учебный день сентября

при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

26. Дополнить пунктом 9.4.12. раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

27. Дополнить пунктом 10.9. раздел 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

28. Дополнить Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Центр развития ребёнка – детский сад «Алёнушка» д. Алексеевка муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на 2025-2027 годы Приложением №1 в следующей редакции:

Приложение №1

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания

14

Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профиллю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре

29. Данное соглашение, с согласия Сторон, вступает в силу со дня подписания и действует до окончания срока действия вышеуказанного Коллективного договора – до 2027 года.

30. Остальные пункты вышеуказанного договора, которые не были изменены настоящим соглашением либо иными соглашениями, сохраняют свою юридическую силу.

31. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и являются неотъемлемой частью вышеуказанного Коллективного договора.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 8 (восемь) листов

Заведующий МДОБУ ЦРР-д/с "Алёнушка" д. Алексеевка


Н. Г. Демина

